

8 働きがいも 経済成長も



△ ゴール8 △

はたら **働きがいも けいざいせいいちょう 経済成長も**

もくひょう 世界の主な目標

- すべての人が参加した状態で経済成長し続けることをめざすとともに、誰もが働きがいのある人間らしい仕事に安定的につけるようにします。

じょうきょう 日本の状況

- 欧州諸国と比較して、年間の平均労働時間が長い傾向にあります^{注1}。



れい 名古屋市の取り組み例

チェック
だワン!

- みんなが仕事も生活も充実した働き方ができるように取り組んでいるよ。
- 働きたい人と働き手を求める企業を効果的につないでいるよ。

注1:労働政策研究・研修機構「データブック国際労働比較2019」に基づく。

マンガで学ぶSDGs



8 働きがいも 経済成長も



どんな目標？

- 資源を守りながら経済成長を実現する
- すべての人が働きがいと十分な収入を得る

考えるためのキーワード

- 働き方改革 ●ディーセント・ワーク
- 人手不足



働き方改革

Q: 最近、働き方改革が話題になっているね？

A: 「働き方改革」とは、少子高齢化により働き手となる年齢層の人口が減少していく中で、働く人々の事情に応じて多様で柔軟な働き方を選択できる環境や仕組みを整え、誰もが活躍できる社会の実現を目指す取組です。そのためには、女性や高齢者などを含めた働き手を増やす、少子化に歯止めをかける、情報通信技術(ICT)を活用したテレワークなど労働生産性を向上させることが重要です。

Q: わたしたちにはどう関係しているの？

A: 仕事か、家庭か、どちらかを選択せざるを得ないような社会では、女性の社会進出や出生率の向上を実現することはできません。企業にとっては、非正規雇用と正規雇用の格差を縮めることや雇用延長などで、まだ働ける層の人材を活用していくことなども課題です。働きがいのある仕事と生活するだけの十分な収入、そして働く人の権利を守る「ディーセント・ワーク」を実現していくことが必要です。



非正規雇用労働者
2,187万人

人手不足

Q: 人手が不足しているって聞いたけど？

A: 人口減少に伴い、企業、特に中小企業において人手が不足しています。人手不足から、黒字であるのに廃業し、これまで培ってきた貴重な技術が失われてしまうこともあります。また、人手不足は、1人の業務量が増え、長時間労働につながります。企業は人手不足を補うために、新技術を取り入れ単純労働などにAI(人工知能)を活用するなど、仕事の効率化を行い、生産性を上げていく必要があります。



人手が不足していると
回答した企業

66.4%

Q: わたしたちにはどう関係しているの？

A: 人手不足の解消のためには、例えば、生活スタイルに合わせた柔軟な勤務形態や、性別・国籍にとらわれない人材の配置など、若者や女性、障害のある人、高齢者、外国人等が希望どおりに働くことができる環境を整え、誰もが社会の支え手として活躍する全員活躍社会を築くことが必要です。



- ✓ どんな時に働きがいを感じるか話し合ってみよう
- ✓ 新技術が導入された職場を想像してみよう

目標8 愛知 ×SDGsアクション ファミフレネットあいち

愛知県ではワーク・ライフ・バランスの実現に取り組む企業をファミリー・フレンドリー企業として登録し、広く紹介しています。また、働く人専用ページを設け情報提供を行っています。安心して働き続けられる環境づくりに取り組んでみましょう。

●ホームページ: <https://famifure.pref.aichi.jp/index.php>

